

Equipier de Première Intervention Recyclage (Maintenir et Actualiser les Compétences)

La formation EPI (Equipier de Première Intervention) incendie s'adresse au personnel devant acquérir les savoirs et comportements pour assurer la mise en œuvre d'une première intervention en cas d'incendie.

Durée : 7.00 heures (1 jour)

Profils des stagiaires

- Les Equipiers de Première Intervention de l'entreprise
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Référent Pédagogique & Handicap de l'Organisme : Frédéric GAUDIN - Tel : 0692 91 09 50 - Mail : info@star-aid.fr

Prérequis : Avoir suivi la formation EPI Initiale

Objectifs pédagogiques

- Revoir et mettre en pratique les principes fondamentaux de lutte contre le feu
- Utiliser en sécurité les extincteurs appropriés
- Revoir et valider l'organisation d'une évacuation

Contenu de la formation

- **Incendie : Théorie et Pratique**
 - Généralités et Règlementation
 - Naissance et Propagation d'un incendie
 - Organisation de la Sécurité Incendie
 - Les classes de feu
 - Les agents extincteurs
 - Les différents types d'extincteurs
 - L'attaque d'un incendie
 - Visite du site : identification des moyens de lutte contre l'incendie et sensibilisation de la signalétique.
 - Exercices d'extinctions sur feu réel
 - Manipulation des RIA le cas échéant
- **Evacuation : Théorie et Pratique**
 - Généralités et Règlementation
 - Organisation de l'Evacuation : Rappel sur les rôles et missions des Guide-Files et Serre-Files
 - Procédure d'Evacuation
 - Les Comportements
 - Visite du site : identification des cheminements, des points de rassemblement et initiation à la lecture des plans
 - Exercice d'évacuation

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Formateur Sapeur-Pompier titulaire du module INC1 ou Formateur SSIAP1 ou SSIAP2

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques, étude de cas concrets et mises en situation
- Remise d'un livret synthétisant les points clés vus en formation

Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuille de présence
- QCM d'évaluation individuelle des acquis
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Remise d'une attestation de formation avec mention des acquis