

## **Equipier de Première Intervention Recyclage (Maintenir et Actualiser les Compétences)**

*La formation EPI (Equipier de Première Intervention) incendie s'adresse au personnel devant acquérir les savoirs et comportements pour assurer la mise en œuvre d'une première intervention en cas d'incendie.*

**Durée :** 7.00 heures (1 jour)

### **Profils des stagiaires**

- Les Equipiers de Première Intervention de l'entreprise
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap
- Référent Pédagogique & Handicap de l'Organisme : Frédéric GAUDIN - Tel : 0692 91 09 50 - Mail : info@star-aid.fr

**Prérequis :** Avoir suivi la formation EPI Initiale

### **Objectifs pédagogiques**

- Revoir et mettre en pratique les principes fondamentaux de lutte contre le feu
- Utiliser en sécurité les extincteurs appropriés
- Revoir et valider l'organisation d'une évacuation

### **Contenu de la formation**

- **Incendie : Théorie et Pratique**
  - Généralités et Règlementation
  - Naissance et Propagation d'un incendie
  - Organisation de la Sécurité Incendie
  - Les classes de feu
  - Les agents extincteurs
  - Les différents types d'extincteurs
  - L'attaque d'un incendie
  - Visite du site : identification des moyens de lutte contre l'incendie et sensibilisation de la signalétique.
  - Exercices d'extinctions sur feu réel
  - Manipulation des RIA le cas échéant
- **Evacuation : Théorie et Pratique**
  - Généralités et Règlementation
  - Organisation de l'Evacuation : Rappel sur les rôles et missions des Guide-Files et Serre-Files
  - Procédure d'Evacuation
  - Les Comportements
  - Visite du site : identification des cheminements, des points de rassemblement et initiation à la lecture des plans
  - Exercice d'évacuation

### **Organisation de la formation**

#### **Equipe pédagogique**

Formateur Sapeur-Pompier titulaire du module INC1 ou Formateur SSIAP1 ou SSIAP2

#### **Moyens pédagogiques et techniques**

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques, étude de cas concrets et mises en situation
- Remise d'un livret synthétisant les points clés vus en formation

#### **Dispositif de suivi de l'exécution et de l'évaluation des résultats de la formation**

- Feuille de présence
- QCM d'évaluation individuelle des acquis
- Questionnaire de satisfaction à chaud
- Remise d'une attestation de formation avec mention des acquis